

報道関係者各位

<東京・下町の中小企業の取り組み> “おいしい”で社内コミュニケーションと健康経営を促進 昼食に加え朝食サポートも導入開始 業績アップにも寄与

企業向けオリジナル販促グッズや記念品等の OEM 生産を手がけるユニファースト株式会社(本社:東京都台東区、代表取締役社長:橋本敦)は、社内コミュニケーションの活性化のためにさまざまな福利厚生を導入しています。

社員の「食」を支える福利厚生として、オフィスに手作り冷凍パンを常備する「パンフォーユー・オフィス」の導入を、2019年6月14日(金)より開始し、社内コミュニケーションと同時に、社員の健康経営を促進しています。

■世界共通の「食」を、外国人社員との交流ツールに

当社は、これまで福利厚生として導入していた宅配社食サービス「オフィスおかん」に加え、朝食としてオフィスに冷凍パンを常備する「パンフォーユー・オフィス」を導入し、朝から栄養をしっかりと摂ることによって、社員の健康とともに作業効率の向上を目指しています。

当社の本社ビルは、昔ながらの街並みが残る東京の下町・浅草橋にあり、1フロア1部署と縦長の構造で、他部署の様子がわかりにくい造りになっています。そのため、これまでも社内での交流の機会の醸成を推進してきましたが、近年、外国人社員が増加し、言葉や文化の違いから、より積極的なコミュニケーションが重要になってきました。そこで、おいしく食べることで会話が弾み、みんなが集まるきっかけにもなる世界共通の「食」を通じた福利厚生・社内コミュニケーション制度の充実を図ることにしました。

また、代表橋本は海外留学の際に苦労した経験から、外国人社員の言葉の壁の辛さや自国を離れて暮らす苦労を身を持って理解しています。

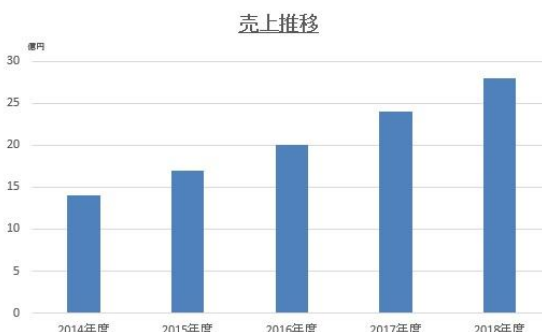
当社のこうした背景から、社内コミュニケーションの充実と同時に、“食べること”での健康経営を促進する制度が多数生まれました。



■福利厚生・社内コミュニケーションの充実で業績アップ

当社は、福利厚生や社内コミュニケーション制度の他にも、有給取得支援制度、健康経営に関する制度、社員教育支援制度などが多数あります。(別紙資料参照)

当社では、これら福利厚生や社内コミュニケーション促進の制度を充実させたことで、社員が安定した気持ちで働ける環境を作り、チームワークの育成、相互理解が深まったことによる業務の効率アップが図れ、業績アップにも寄与していると考えています。



当社は今後も、年齢・社歴・性別・国籍を超えて組織したコミュニティチームを中心に、社員の健康を何よりも大切にする会社、家族・友人に誇れる会社を目指して社内の環境整備につとめてまいります。

ユニファースト株式会社について

”つくりたい”を形にする会社、”つくる”を通して社会に貢献する会社

1981年からモノづくりに取り組み、早38年。ポーチやバッグ、アパレル品等の縫製品をはじめ、お客さまの様々な「つくりたい」を実現してきました。これまでに制作したオリジナルグッズは4万案件以上。数多くの経験から培った企画・提案のノウハウや引き出しが豊富にあります。また、ジャパंकオリティを実現できる海外提携工場を他社に先駆けて発掘し、長年の信頼関係を築いてきました。さらに自社生産管理スタッフを現地に常駐させて品質管理を徹底することで、高品質を実現しています。

会社名： ユニファースト株式会社
代表者： 代表取締役社長 橋本 敦
所在地： 東京都台東区浅草橋 3-4-3
TEL： 03-3865-5031
設立日： 1981年2月13日
資本金： 9,800万円
年商： 27億円(2018年12月期)
URL： <https://www.unifast.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

ユニファースト 広報事務局 担当：福土（ふくと）
電話：03-5411-0066 FAX：03-3401-7788
携帯：080-6538-6292
E-mail：pr@netamoto.co.jp

【参考資料】ユニファーストの福利厚生

【Health & Team Support(健康経営・健康推進・チームワーク促進)】

▼ワンコイン針ツボ・マッサージ

鍼灸師が隔週で当社を来訪。500円で針・マッサージを受けられる。

▼定期健診受診料・健保組合実施予防接種を全額会社負担

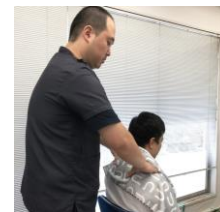
▼スポーツ活動支援

社員3人以上でスポーツ活動に参加すると、商品券(1人2,000円)支給。

実績例・・・社員3人でスノーボードに行き6,000円分支給、社員5人で登山し、10,000円分支給など。

▼駅伝大会に全社員で参加

実績例・・・2018年5月にハワイ・ホノルル駅伝に出場する社員旅行を実施。同年1月に社員に発表し練習を開始。自社でデザイン・制作したチームカラーのTシャツを作成し4チームで参加。中国人社員のビザ取得には苦労したが、チームビルディングやアメリカ文化に触れる良い経験になった。(全額会社負担)



【Eat Support(健康経営・チームワーク促進・作業効率アップ)】

▼宅配社食サービス「オフィスおかん」、朝食冷凍パン「パンフォーユー・オフィス」

朝食や昼食を社内で手軽にとれるよう用意。食事の費用の半分を会社負担。

▼コーヒーデー

月の最終金曜日(プレミアムフライデー)には、有名店のコーヒーをポットで提供し、仕事の合間のブレイクタイムを充実。その他、ウォーターサーバー、コーヒー、お茶は常時無料。自動販売機の飲み物は50円で利用可能。

▼パースデーランチ

誕生日が同じ社員と代表橋本との豪華ランチ会。

▼ランチセッション

毎月第2・4火曜日に、各部から1名ずつランダムに選ばれた社員と一緒にランチを食べる会を開催。2019年7月からは社内で「ピザパーティ」に変更し、より参加しやすい体制を整える。



【社内行事(会費は全額会社負担)】

▼全社懇親会を毎年4月、10月に開催

▼土用丑の日

新宿「うな鐵」の特上うな重を全社員にふるまう。今年で3回目。

▼暑気払い

毎年7月に全社員による暑気払いを実施。今年は、社内旅行の代わりとして、7月19日に社員の家族も招待し天王洲クルージングを行う予定。家族への日頃の感謝も込めて慰労する。

【Education Support(自己啓発の促進)】

▼自己啓発の学校などに通うと、費用の半額を会社が負担

▼社内英会話レッスン

隔週で外部講師を招いた英会話レッスンを、社内で開催。レベル別に4コースを用意。自由参加。(全額会社負担)

▼UFライブラリー(書籍購入補助制度)

社員1人につき1ヶ月上限10,000円分の補助金を支給。幅広い知識をつけ、自己成長を促す。社内文庫に一定期間保管後、国内外の教育機関等に寄付(中国の日本語学校等)。



【有給休暇取得の促進】

▼保養所利用促進

有給休暇を取得して保養所を利用すると、往復の交通費(社員+1名分)を会社負担(年1回が上限)。

▼誕生日月有給補助

誕生日が属する月に有給休暇を取得すると3,000円分の食事券を支給。

【その他】

▼養育手当

社員本人が扶養している子どもの数に応じて、1人当たり20,000円を支給。対象となるのは、健康保険の被扶養者になっている本人の子で、大学卒業まで。その前に社会人になった場合はそこで打ち切り。